

Schoolplan 2019-2023



 de Goede Polder

Nieuwstraat 39
4354 AV Vrouwenpolder
0118 596099
goedepolder@primas-scholengroep.nl
www.goedepolder.nl

Een zegen

In creatieve aandacht,
in toewijding, in liefde
ligt onze kracht

Onze grootste begaafdheid:
dat we medemens,
medeschepsel kunnen zijn,

dat we niet opgaan in onszelf
maar openstaan voor de ander,
voor alles wat leeft.

Luisterrijk
komen wij tot ons recht
wanneer we als goede herders

namen geven,
aan het licht brengen,
verantwoordelijkheid dragen.

Zoals Jezus namen gaf,
aan het licht bracht,
verantwoordelijkheid droeg.

Laat ons een zegen zijn voor elkaar,
een zegen voor de schepping,
een vreugde voor onze God.

(Hans Bouma: Dus ik besta)

Inhoudsopgave

- 1. De opdracht van onze school**
 - 1.1 Inleiding
 - 1.2 De missie van onze school
 - 1.3 De visie van onze school
 - 1.4 Beschrijving van onze leerlingpopulatie
 - 1.5 Strategische keuzes

- 2. Onderwijskundige vormgeving**
 - 2.1 Inleiding
 - 2.2 De wettelijke opdracht van het onderwijs
 - 2.3 Ononderbroken ontwikkeling
 - 2.4 Brede ontwikkeling
 - 2.5 De multiculturele samenleving
 - 2.6 Kerndoelen en referentieniveaus
 - 2.7 Kinderen die extra zorg behoeven: Passend onderwijs
 - 2.8 Onderwijs aan langdurig zieke kinderen

- 3. Personeelsbeleid**
 - 3.1 Inleiding
 - 3.2 Personeelsbeleid in samenhang met het onderwijskundig beleid

- 4. Kwaliteitszorg**
 - 4.1 Inleiding
 - 4.2 Voorwaarden voor onze kwaliteitszorg
 - 4.3 De inrichting van onze kwaliteitszorg

- 5. Meerjarenplanning**
 - 5.1 Inleiding
 - 5.2 Ambities en plannen
 - 5.3 Overzicht ambities en plannen schoolplanperiode 2019-2023
 - 5.4 Sponsoring

Leeswijzer

Doel schoolplan

Dit schoolplan is het beleidsdocument, waarin wij aangeven welke ambities wij voor de schoolplanperiode 2019-2023 als school hebben.

Het schoolplan is opgesteld binnen de kaders van het strategisch beleidsplan (SBP) van Primas-scholengroep. Zie Strategisch beleidsplan Primas-scholengroep 2019-2023.

Hoofdstuk 1: De missie en visie van onze school. Daaruit voortvloeiend hebben wij een aantal keuzes gemaakt.

Hoofdstuk 2: Onderwijskundige vormgeving, een beschrijving van het huidige onderwijs op onze school. Daarbij is nagegaan of wij voldoen aan de wettelijke eisen en aan onze eigen eisen. Ook is nagegaan op welke punten het huidige onderwijs op onze school nog overeenkomt met onze visie. De voorgenomen ambities zijn opgenomen in de meerjarenplanning in hoofdstuk 5.

Hoofdstuk 3: Het personeelsbeleid op onze school heeft verband met het onderwijskundig beleid. In het integraal personeelsbeleidsplan wordt dit beleid uitvoerig beschreven.

Hoofdstuk 4: Het ontwikkelen en bewaken van de in dit plan beschreven kwaliteit van het onderwijs is een belangrijke opdracht van onze school. In dit hoofdstuk beschrijven wij de werkwijze om dit te realiseren.

Hoofdstuk 5: De meerjarenplanning met daarin onze ambities voor de komende jaren.

Deze meerjarenplanning en de ontwikkelingen in de loop van de tijd zijn richtinggevend voor onze actie/jaarplannen die jaarlijks worden opgesteld.

Het schoolplan geeft aan bestuur, team en ouders duidelijkheid over wat wij willen bereiken met het onderwijs binnen onze organisatie.

Totstandkoming

In samenwerking met de collega-directeuren van Primas-scholengroep is gewerkt aan de totstandkoming van het schoolplan 2019-2023.

Op basis van het vorige schoolplan en informatie over nieuwe en/of op- handen zijnde ontwikkelingen heeft het schoolteam tijdens teambijeenkomsten het schoolplan 2019-2023 vastgesteld.

Er zijn gegevens verzameld die duidelijk maken welke positie de school aan het eind van de schoolplanperiode innam op de verschillende beleidsterreinen. Daarbij is gebruikgemaakt van de volgende gegevens:

- Evaluatie van het vorige schoolplan
- Inspectierapporten
- Uitkomsten rapporten onder ouders, leerlingen
- Punten vanuit het Primas traject 'Werken met bevlogenheid'
- Jaarlijkse evaluaties van de actie/jaarplannen
- Overzichten van de leerresultaten op basis van methode(onafhankelijke) toetsen

De analyse van deze gegevens en de geformuleerde missie en visie hebben geresulteerd in een aantal keuzes om de beoogde doelen te bereiken.

Het schoolteam stelt zich onder leiding van de directie verantwoordelijk voor de uitvoering van dit schoolplan in de komende vier jaar.

Het bevoegd gezag stelt zich door middel van de akkoordverklaring verantwoordelijk voor het ondersteunen en bewaken van hetgeen in het schoolplan is beschreven.

Het bevoegd gezag stelt zich garant voor het gericht inzetten van middelen voor het ondersteunen van dit schoolplan.

De directie stelt het schoolbestuur op de hoogte van de bereikte doelen door middel van jaarverslagen.

Samenhang met andere documenten

De schoolgidsen worden samengesteld op basis van de inhoud van het schoolplan 2019-2023

In dit schoolplan verwijzen wij naar de volgende documenten die aanwezig zijn op onze school:

- Strategisch beleidsplan Primas-scholengroep 2019-2023
- Integraal personeelsbeleidsplan (IPB)
- Schoolgids/kalender
- onderwijsplan school / School ondersteuningsprofiel
- Kwaliteitszorg Primas-scholengroep
- kwaliteitshandboek
- Ondersteuningsplan Passend Onderwijs

1. De opdracht van onze school

1.1 Inleiding

Dit hoofdstuk is dragend voor ons werk in de komende schoolplanperiode. Wij beschrijven hier vanuit welke opvattingen het onderwijs wordt verzorgd. Dit binnen de kaders van ons strategisch beleidsplan (zie hoofdstuk 1).

Daarnaast is een interne en externe analyse uitgevoerd met betrekking tot het onderwijs op onze school. Dat heeft geresulteerd in een aantal sterke en zwakke kanten van onze organisatie en kansen en bedreigingen in de nabije toekomst.

1.2. Onze missie

Het bieden van kwalitatief hoogwaardig onderwijs vanuit de Christelijke identiteit, Coöperatieve Leerstrategieën en Handelings- en Opbrengstgericht Werken, in een inspirerende leeromgeving aan alle ons toevertrouwde kinderen.

1.3. Onze visie

In onze visie geven we aan hoe we ons onderwijs willen vormgeven. De beschreven uitgangspunten beschouwen we als criteria waaraan wij ons onderwijs in de komende periode willen toetsen.

Visie op leren

Een kind is geen vat dat je vult met kennis. Daarom richten wij ons op leren met hoofd, hart en handen. Ieder kind krijgt aandacht: extra hulp als dat nodig is, extra opdrachten als dat kan. Een kind is ook geen onbeschreven blad en niet alles is maakbaar. Bij het leren hebben wij te maken met de aanleg van het kind en met omgevingsfactoren (de fysieke leeromgeving, lesmethodes, leermiddelen en leerkrachten). Deze fysieke leeromgeving kunnen wij beïnvloeden.

Om het bovenstaande vorm te geven gebruiken we de uitgangspunten van:

de Coöperatieve Leerstrategieën en de werkwijze van Handelings- en Opbrengstgericht Werken (HGW-OGW).

Bij *Coöperatief leren*, werken de leerlingen in kleine heterogene groepen samen aan een leertaak met een gezamenlijk doel. Tijdens dit samenwerken is het (eigen) product niet alleen belangrijk maar ook het leerproces van de groep.

Leerlingen leren met elkaar en van elkaar.

Handelings- en opbrengstgericht werken (HGW en OGW) is een cyclisch, planmatig en transparante werkwijze die wordt toegepast in onze school om ons onderwijs zo goed mogelijk af te stemmen op de onderwijsbehoefte van de leerlingen en voorwaarden scheppen om kinderen optimale kansen te geven.

Visie op onderwijs

Omgevingsfactoren (de fysieke leeromgeving, lesmethodes, leermiddelen en leerkrachten) beïnvloeden de mate waarin kinderen leren en het beste uit zichzelf halen. Wij zullen met alles wat binnen ons vermogen ligt voorwaarden scheppen om kinderen optimale kansen te geven en hen voor te bereiden op de maatschappij van de 21^e eeuw.

Wij willen kinderen gedegen onderwijs aanbieden EN de zelfstandigheid van kinderen bevorderen door ze te leren plannen, beoordelen en registreren. Wij willen daarbij rekening houden met de verschillen die er tussen kinderen zijn.

Wij willen zelfvertrouwen, competentie-ervaringen en een ononderbroken ontwikkelingsgang bevorderen.

Visie op opbrengsten van het onderwijs

We willen dat kinderen hoge resultaten behalen die bij hen passen en bij wat er van hen verwacht mag worden.

Opbrengsten zijn ook: plezier in het leren, plezier in het samenwerken en het verwerven van (sociale) vaardigheden. Bij opbrengstgericht werken wordt op een systematische wijze en volgens de PDCA cyclus gewerkt

Visie op schoolklimaat

Wij streven er steeds naar een sociaal veilige plek te zijn voor kinderen en zorgen voor een goed pedagogisch leer- en leefklimaat in een mooie, schone en uitdagende omgeving, waarbij het onderwijs is afgestemd op de leef- en belevingswereld van kinderen. Wij kennen rechten en plichten, vrijheden en regels. Wij gaan beleefd met elkaar om en laten ieder in zijn waarde. Samenwerking tussen leerkrachten en ouders speelt bij dit alles een cruciale rol!

Visie op maatschappelijke positionering

Het gaat in ons onderwijs niet alleen om *zelfontplooiing* en *talentontwikkeling*, maar ook om: *‘omzien naar de ander’* en *‘je ten dienste stellen aan de maatschappij’*.

We willen een maatschappij creëren

Wij willen een zogenaamde **EN – EN school** zijn om te bewerkstelligen dat onze kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen tot ‘voorbeeldige’ gasten op aarde zodat zij tot vreugde van zichzelf en tot zegen voor de anderen zullen zijn.

Mensen die kunnen doen wat ze, binnen hun vermogen, geleerd hebben op de voor hen juiste plaats in onze samenleving.

De school staat midden in de leefomgeving van de kinderen. We onderhouden contacten met diverse sportverenigingen en plaatselijke comités wanneer er een project wordt opgezet binnen het dorp.

We hebben een monument geadopteerd. Ieder jaar organiseren we met het herdenkingscomité op 8 november de bevrijding van Walcheren.

1.4 Beschrijving van onze leerlingpopulatie

Onze leerlingen wonen in of in de directe omgeving van Vrouwenpolder.

We zijn een kleine basisschool in een krimpregio. Door de krimp hebben we de komende jaren te maken met een dalend aantal leerlingen. We kunnen nu nog 4 combinatiegroepen vormen maar we moeten er rekening mee houden dat we een van de komende jaren over moeten gaan tot het vormen van 3½ of 3 groepen.

De populatie van onze leerlingen is divers, verdeeld over de sociale klassen van laag tot hoog opgeleiden. 15 tot 20 % van de gezinnen leeft van Horeca en toerisme en neemt buiten de schoolvakanties hun gezinsvakantie op. Rondom de 8 % van de leerlingen groeit op in een 1-oudergezin of een nieuw samengesteld gezin.

Ongeveer 95 % bestaat uit autochtone leerlingen. Hun spreektaal is Nederlands en in sommige gevallen nog het Zeeuws dialect. Het niveau van onze leerlingen ligt rond het landelijk gemiddelde. Wat opvalt is dat de leescultuur niet zo groot is, wat zijn weerslag heeft op het taalniveau en de woordenschat van de leerlingen.

15 tot 20% van de leerlingen vraagt extra zorg en begeleiding. Dit kan zijn op lees- spelling gebied, (dyslexie), op rekengebied of op gedragsmatig vlak. Voor een exact overzicht verwijzen we naar het jaarverslag zorg dat opgenomen wordt in ons onderwijsplan.

Wat vraagt de leerlingpopulatie van ons:

Onze leerlingpopulatie vraagt van ons voor taal en woordenschat extra tijd in te plannen in het lesrooster en het stimuleren van de leescultuur. We nemen deel aan het project “ de bibliotheek op

school". Er is een leeshoek ingericht in de hal waar boeken uitgeleend worden. Dit project is in samenwerking met de Zeeuwse bibliotheek.

Daarnaast bieden we de mogelijkheid van een huiswerkklas om tegemoet te komen aan de vraag van ouders en leerlingen. Wanneer je iets goed wilt leren en onder de knie wilt krijgen, is oefening en training nodig. Wanneer je een muziekinstrument wilt leren bespelen of een sport wilt leren beoefenen blijkt regelmatige korte intensieve oefening/training erg effectief. Zo zien wij huiswerk eigenlijk ook. Huiswerk is voor ons enerzijds een middel om goed en effectief zaken te trainen. Denk aan: de tafels van vermenigvuldiging, moeilijke woorden, topografie. Anderzijds leren kinderen door huiswerk zelfstandig een taak te volbrengen. Denk aan: een werkstuk maken, het presenteren van een boek voorbereiden, een thema voorbereiden voor een spreekbeurt.

1.5 Ambities naar aanleiding van interne en externe analyses

Schoolrapport

Uitslag tevredenheidsenquête 2019 (wordt 1 x in de 4 jaar gehouden)

Ouders geven onze school gemiddeld een:

8,3 voor de sfeer en eveneens een **8,2** voor het leren

Top vinden zij (samengevat):

- groepsoverstijgende activiteiten met combinatie van leerlingen uit groep 1 t/m 8
- de kleine klassen/ kleinschaligheid
- aandacht voor de individuele leerling
- korte lijnen met de leerkrachten/ het team
- communicatie/ nieuwsbrief
- de goede sfeer, rust en gemoedelijkheid die de school uitstraalt.
-

Tips

Op de vraag "wat kan ik als ouder bijdragen om de kwaliteit te behouden of verbeteren", geven ouders aan:

- betrokken zijn en blijven
- hulp bieden waar nodig is
- zorgen dat ik goed geïnformeerd blijf
- als ouders elkaar niet afvallen/ bekritisieren, maar samen er wat van maken
- er op toezien dat mijn kind het gevraagde huiswerk maakt/ leert

Uitslag enquête leerlingen:

De resultaten van de tevredenheidsenquête van de leerlingen (groep 5 t/m 8) van voorjaar 2019 is als volgt. De leerlingen geven onze school gemiddeld een:

8,5 voor de sfeer en een **8,6** voor het leren op school

Een greep uit de opmerkingen van de kinderen:

Top:

- de juf legt goed uit
- leuk dat we soms samen mogen werken
- er zijn goede lesmethodes
- ik vind het leuk om uitdaging te hebben
- ik leer veel verschillende dingen
- we doen vaak dingen met de hele school
- het is vaak stil in de klas

Tips:

- meer tekenen tussendoor
- langer gymmen/ langer buitenspelen
- meer natuur/ meer stillezen

Uitslag van de enquête gehouden onder de leerkrachten (voorjaar 2019).**Top:**

- regelmatig team etentje/-uitje
- collega's die bereid zijn te helpen wanneer je hierom vraagt en staan open voor nieuwe ideeën
- Betrokkenheid/ positieve sfeer op school
- Positieve sfeer onder de leerlingen
- Gezellige/ leuke klas
- Weer eens een cursus mogen doen met de hele school (Teach like a Champion)
- Veel aandacht voor de kinderen. Zij staan op nr. 1
- Luisterend oor voor de ouders. Ze worden serieus genomen.
- Snappet (vernieuwing)

Tips:

- wat meer bij elkaar binnenlopen en belangstelling tonen (ook informeel)
- soms meer overleg over bepaalde activiteiten ect.
- informele contacten na schooltijd behouden
- positieve sfeer behouden
- misschien wat meer klassendoorbekend werken

Top punten directeur:

1. Grote waardering voor de inzet van het team
2. De ontwikkeling en groei in HGW/OGW wat zich uit in goede leerresultaten en positieve sfeer
3. De ontwikkeling in teamleren en open cultuur
4. Aandacht van de kinderen voor elkaar, groep-doorbrekend werken
5. Effecten van de VIVO weerbaarheidstraining en aandachtstraining

Punten team vanuit kwaliteitszorg:

Uit de analyse blijkt dat de volgende vakken bij een of meerdere groepen aandacht vraagt:
Begrijpende lezen, spelling en rekenen.
Verder implementatie van ons leerlingvolgsysteem ZIEN.

Punten inspectie:

Tijdens het laatste inspectiebezoek van 1 oktober 2015 zijn de onderzochte indicatoren op orde.
De inspectie heeft ons het basisarrangement toegekend.

De indicatoren zijn:

- *leerresultaten*; de leerresultaten zijn op of boven het landelijk gemiddelde.
Sociale competenties kunnen niet worden gemeten met het instrument wat de school op dit moment gebruikt.
- *tijd, leerstofaanbod en schoolklimaat*; leerkrachten gaan efficiënt met hun onderwijstijd om; de school beschikt over adequate onderwijsmethodes; beleid van de sociale veiligheid van de leerlingen en personeel staat beschreven.
- *didactiek en afstemming*; instructie verloopt volgens het directe instructiemodel en afstemming is achtereenvolgens gebaseerd het groepsoverzicht, het groepsplan en de dagplanning .

- *zorg en begeleiding*; de leerlingenzorg is aantoonbaar en van een voldoende niveau
- *kwaliteitszorg*; er is een goede, systematische en zeer inzichtelijke analyse van de leeropbrengsten op school-, groeps- en individueel niveau.

Naar aanleiding van bovenstaande punten:

Ambities voor de komende jaren

- Borgen van wat goed gaat. Zie de bovengenoemde positieve punten
- Implementatie van coöperatief leren- afstemming binnen de school
- Minimaal 60% van de kinderen haalt een eindscoregemiddelde boven het landelijk gemiddelde, berekend over het gemiddelde van drie schooljaren
- Minimaal 80 % van de kinderen haalt het niveau van eind groep 8 basisonderwijs: referentiekader 1F
- Maximaal 5 % van de kinderen haalt aan het eind van de basisschool het niveau van eind groep 6 (deze leerlingen hebben een ontwikkelingsperspectief (OPP))
- Lezen, rekenen en taal: elk jaar haalt 60% van de kinderen een A- of B-score
- Een sociaal veilig speel- werk en leerklimaat Implementeren van de methode ZIEN van Parnassys
- Tijd van de leerkrachten voor de kinderen (groene weken)
- teamleren
- We werken met up to date methoden

Onderwerpen die wij naar aanleiding hiervan willen opnemen in onze meerjarenplanning:

- Implementeren van coöperatieve leerstrategieën
- Kwaliteitszorg: Handelingsgericht- en opbrengstgericht werken – Teach like a Champion
- Werken aan een sociaal veilig klimaat: implementeren leerlingvolgsysteem sociaal-emotionele ontwikkeling ZIEN
- Teamleren en collegiale consultatie; werken aan een bevlogen team
- De bibliotheek op school
- Muziekimpuls
- Werken met up to date methoden
- ICT- werken met Snappet



2. Onderwijskundige vormgeving

2.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt aangegeven hoe het onderwijs op de school vormgegeven wordt. In de beschrijving van dit hoofdstuk wordt duidelijk gemaakt, hoe invulling wordt gegeven aan de wettelijke opdracht van het onderwijs, rekening houdend met de missie van de school en hetgeen in de schoolplanperiode 2019-2023 wordt gerealiseerd gezien de visie. Beide zijn beschreven in hoofdstuk 1.

2.2 Wettelijke opdracht van het onderwijs

In de wet op het primair onderwijs staat in een aantal artikelen beschreven aan welke eisen het onderwijs moet voldoen. In de hierna volgende paragrafen wordt aangegeven op welke wijze wij invulling geven aan deze wettelijke eisen.

[Uitgangspunt: Wij hebben hoge verwachtingen van onze leerlingen en laten dat merken, wij trachten het maximale uit de leerlingen te halen.](#)

2.3 Ononderbroken ontwikkelingsgang

Artikel 8 lid 1 WPO geeft aan: Het onderwijs wordt zodanig ingericht, dat de leerlingen een ononderbroken ontwikkelingsproces kunnen doorlopen.

Voor het handelen van de leerkracht betekent dit voor ons:

- De leerkracht houdt alle leerlingen in de groep zo lang mogelijk bij elkaar.
- De leerkracht stemt daar waar nodig en mogelijk de activiteiten af op de persoonlijkheid, de capaciteiten en de ontwikkeling van het kind.
- De leerkracht biedt daar waar nodig en mogelijk het kind de mogelijkheid om in eigen tempo en begaafdheid een minimumpakket binnen de verschillende leer- en vormingsgebieden te doorlopen.
- De leerkracht biedt daar waar nodig en mogelijk de kinderen een aanvullend programma aan.
- Bij de aanschaf van nieuwe methodes zal steeds worden bezien of er sprake is van een ononderbroken lijn en een leergang voor vier- tot en met twaalfjarigen.

2.4 Brede ontwikkeling

Artikel 8 lid 2 WPO geeft aan: Het onderwijs richt zich in elk geval op de emotionele en de verstandelijke ontwikkeling, en op het ontwikkelen van creativiteit, op het verwerven van noodzakelijke kennis en van sociale, culturele en lichamelijke vaardigheden (brede ontwikkeling).

De methodes die wij op school gebruiken, omvatten de leerstofgebieden, die op grond van de wet moeten worden onderwezen. Deze zorgen ervoor dat de verschillende terreinen van de ontwikkeling aan de orde komen. Variatie in werkvormen en instructiemethodes is van belang.

Verder is er in grote mate sprake van brede ontwikkeling bij de onderdelen Godsdienstige vorming en Leefstijl. Bij deze specifieke vakgebieden wordt bewust gewerkt met kinderen rondom religie en sociaal-emotionele vorming vanuit een breed perspectief.

Bewegingsonderwijs

Vanuit het bewegingsonderwijs, ondersteund door een gemeentelijk project, maken de kinderen kennis met een grote diversiteit aan sporten die worden beoefend in de directe omgeving van het dorp. Er zijn twee vakleerkrachten bewegingsonderwijs. Leerkrachten worden door de vakdocent vanuit de eigen vereniging bijgeschoold.

Kunst & cultuur

Kunst & cultuur is binnen onze schoolvereniging een speerpunt van beleid. Vanuit een eigen cultuurbeleidsplan wordt gewerkt aan een breed opgezet scala van activiteiten in en buiten de school. Leerkrachten worden bijgeschoold door de vakdocent vanuit de eigen vereniging.

2.5 Multiculturele samenleving & burgerschap

Artikel 8 lid 3 WPO geeft aan: Het onderwijs gaat er mede van uit dat de leerlingen opgroeien in een multiculturele samenleving.

Burgerschapsvorming wil voor ons zeggen: het inleiden van kinderen in de samenleving.

Vorming van kinderen tot aangename, verantwoordelijke mensen die met gevoel voor identiteit, respect en vertrouwen kunnen deelnemen aan de levensbeschouwelijke pluriforme en democratische maatschappij. Het is het helpen vormen van wie je bent (identiteit), het helpen bij het deelnemen aan de samenleving (participatie), het verwerven van kennis van en het leren omgaan met de principes van de democratie (democratie) Dit alles begint bij ons, volwassenen. Wij moeten onze kinderen bovenal **voorleven** wat goed burgerschap is door respectvol, beleefd en zorgvuldig met elkaar en de omgeving om te gaan.

Identiteit/levensbeschouwing

Burgerschapsvorming begint bij identiteitsvorming. Je moet eerst leren ontdekken wie jezelf bent om goed te functioneren in de maatschappij.

Wij besteden veel aandacht aan levensbeschouwelijke vorming.

Door onze aandacht voor gebed, het vertellen van Bijbelverhalen, christelijke liederen en vieringen krijgen onze kinderen de tradities van het christelijk geloof mee.

De leerkrachten handelen vanuit een christelijke levenshouding.

Aan christelijke waarden en normen (de tien leefregels) wordt belang gehecht.

Eerbied, verwachting, betrokkenheid, zorg voor de ander, gehoorzaamheid en verantwoordelijkheid zijn belangrijke begrippen. Onze christelijke identiteit komt tot uiting in hoe wij met elkaar omgaan.

De school als samenleving

Onze school is een gemeenschap op zichzelf.

Vanuit een veilig schoolklimaat leren kinderen omgaan met elkaar, lief en leed samen delen

Gezamenlijke beleving stimuleert betrokkenheid. Voorbeelden: vieringen en feesten

Acceptatie van verschillen, in kinderen en leerkrachten, maakt dat mensen zichzelf kunnen zijn, dat zij meetellen, van belang zijn. Voor een goede omgang zijn regels nodig.

Er zijn algemene schoolregels die door school van boven af opgelegd worden. Gehoorzaam zijn, gehoor geven aan de opgelegde regels is hier aan de orde. Daarnaast zijn er regels die samen met de kinderen worden opgesteld. Dit zijn de regels die gelden in de groep. Kinderen en leerkracht zijn samen verantwoordelijk voor de naleving van deze regels.

Als school willen wij ook niet al te veel vastleggen: wij willen kinderen graag voorleven dat het vanzelfsprekend is dat je goed met elkaar omgaat.

De school als pedagogisch normatief instituut

De ontwikkeling van normbesef, de ethische opvoeding, is van groot belang.

Wij willen de kinderen leren zorgvuldig met elkaar om te gaan.

Leidraad voor ons zijn de Bijbelse tien regels.

De school midden in de samenleving

Onze school is geen eiland. Daarom is betrokkenheid met en zorg voor anderen erg belangrijk.

Kinderen zetten zich in voor goede doelen en maken kennis met anderen op micro- en macroniveau.

Kennis van en discussie over politiek en maatschappij.

Er is aandacht voor actuele gebeurtenissen. Voorbeelden: viering Bevrijding, Prinsjesdag en verkiezingen. Dit door middel van spreekbeurten, discussies, excursies en presentaties. In de geschiedenismethode wordt aandacht besteed aan staatsinrichting.

Europees en wereldburgerschap

Onze kinderen worden meer en meer opgevoed als wereldburgers.

Door televisie en internet komt de wereld steeds dichterbij.

We kiezen jaarlijks een project voor een goed doel.

Wat wij nastreven is dat kinderen zich verantwoordelijk weten voor de naasten (dichtbij en ver weg) en de omgeving en daarnaar handelen.

Pestproblematiek

We willen ons in de eerste plaats richten op het voorkomen van pestproblematiek door veel aandacht te besteden aan het creëren van een sociaal veilig klimaat waar kinderen zich gerespecteerd voelen en zich zelf kunnen zijn. We zijn gestart met ZIEN, het leerlingvolgsysteem sociaal-emotionele ontwikkeling. Pestgedrag is niet uit te bannen maar wel te beïnvloeden. We gebruiken de Vivo weerbaarheidstraining om kinderen te leren stevig in hun schoenen te staan en zich te focussen op zichzelf. Daarnaast gebruiken we de methode Leefstijl en de godsdienstmethode Trefwoord om te leren hoe we met elkaar om moeten gaan.

Samenwerking met ouders is een belangrijk aspect om te zorgen voor een sociaal veilige omgeving voor onze kinderen.

Hoe we omgaan met pestproblematiek is te lezen in ons pestprotocol. Dit protocol is te vinden in de schoolgids en op onze website.

2.6 Kerndoelen/onze streefdoelen

Kerndoelen zijn streefdoelen die het eind van een leerproces omschrijven. Onze leerkrachten hebben kennis van de opbouw en de leerlijnen van de methodes. De didactiek is aan de vakbekwaamheid van de leerkrachten.

De doelen worden zo veel mogelijk op elkaar afgestemd, hebben verbinding met het dagelijks leven en worden in samenhang aangeboden.

Er is aandacht voor doelen die voor alle leergebieden van belang zijn: werkhouding, gebruik van leerstrategieën, reflectie, presenteren, kiezen, plannen en beoordelen.

Begin 2010 heeft de ministerraad ingestemd met het wetsvoorstel 'Referentiekader

Nederlandse taal en rekenen'. De invoering van deze referentiekaders moet ertoe leiden dat meer leerlingen een hoger taal- en rekenniveau bereiken. De basis van het wetsvoorstel vormt het Referentiekader taal en rekenen. Hierin staat beschreven wat kinderen op verschillende momenten in hun schoolloopbaan op het gebied van taal en rekenen moeten kennen en kunnen. Daarmee wordt het Referentiekader een leidraad voor scholen, docenten en onderwijsprogramma's in het primair, voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs.

In het Referentiekader worden vier niveaus onderscheiden: fundamenteel niveau 1 (niveau

1F) op het eind van de basisschool, 2F op het eind van het vmbo bb/kb, 3F op het eind van de havo en mbo4 en ten slotte 4F op het eind van het vwo.

Het Referentiekader onderscheidt voor taal vier domeinen:

- Mondelinge taalvaardigheid
- Lezen
- Schrijven
- Begrippenlijst en Taalverzorging

Voor de basisschool zijn met betrekking tot het taalonderwijs twee niveaus van het

Referentiekader van belang: niveau 1F en 2F. Niveau 1F is zo gedefinieerd dat ongeveer 75% van de leerlingen van de basisschool dat aan het eind van de basisschool kan halen. De 25% van de leerlingen die dit niveau niet kan halen, moet extra zorg krijgen, bijvoorbeeld in de vorm van een taalaanbod dat nauwkeuriger bij de leerlingen past. Van de 75% die het eindniveau haalt, kan een deel het daaropvolgend niveau 2F bereiken. Dat niveau geldt als streefniveau voor de basisschool en wordt in het Referentiekader voor taal ook wel aangeduid als 1S.

Zie verder: Referentiekader taal en rekenen door: Doorlopende leerlijnen Taal en Rekenen van OCW, 2010.

Om deze doelen te verwezenlijken, gebruiken wij de volgende methodes:

Methode:	Uitgever en jaar van invoering:	groepen:
Taal		
Schatkist	- Zwijsen 2005	- groep 1 en 2
Kleuteruniversiteit	- www.kleuteruniversiteit.nl	- groep 1 en 2
Taal actief	- Malmberg 2014	- groep 4 t/m 8

Leesvaardigheid

Technisch lezen en voortgezet technisch lezen

Schatkist	- Zwijsen 2005	- groep 1 en 2
Kleuteruniversiteit	- www.kleuteruniversiteit.nl	- groep 1 en 2
Lijn 3	- Malmberg 2014	- groep 3
Estafette	- Zwijsen 2009	- groep 4, 5 en 6

Begrijpend lezen

Nieuwsbegrip XL	- CED digitaal actueel	- groep 4 t/m 8
-----------------	------------------------	-----------------

Schrijfvaardigheid

Pennenstreken	- Zwijsen 2009	- groep 7 en 8
Klinkers	- Malmberg 2013	- groep 3 t/m 6

Percentage van de **onderwijstijd: 32%**

ENGELS >13 De leerlingen leren informatie te verwerven uit eenvoudige gesproken en geschreven Engelse teksten. 14 De leerlingen leren in het Engels informatie te vragen of geven over eenvoudige onderwerpen en zij ontwikkelen een attitude waarbij ze zich durven uit te drukken in die taal. 15 De leerlingen leren de schrijfwijze van enkele eenvoudige woorden over alledaagse onderwerpen. 16 De leerlingen leren om woordbetekenissen en schrijfwijzen van Engelse woorden op te zoeken met behulp van het woordenboek. Om deze doelen te verwezenlijken, gebruiken wij de volgende methodes:

Take it Easy	-ThiemeMeulenhoff actueel	-groep 1 t/m 8
---------------------	---------------------------	----------------

Percentage van de **onderwijstijd: 3%**

REKENEN/WISKUNDE

Schatkist	- Zwijsen 2005	- groep 1 en 2
Kleuteruniversiteit	- www.kleuteruniversiteit.nl	- groep 1 en 2
WIG	- Malmberg 2012/2014	- groep 1 t/m 8

Percentage van de **onderwijstijd: 20%**

ORIËNTATIE OP JEZELF EN DE WERELD > Mens en samenleving > 34 De leerlingen leren zorg te dragen voor de lichamelijke en psychische gezondheid van henzelf en anderen. 35 De leerlingen leren zich redzaam te gedragen in sociaal opzicht, als verkeersdeelnemer en als consument. 36 De leerlingen leren hoofdzaken van de Nederlandse en Europese staatsinrichting en de rol van de burger. 37 De leerlingen leren zich te gedragen vanuit respect voor algemeen aanvaarde waarden en normen. 38 De leerlingen leren hoofdzaken over geestelijke stromingen die in de Nederlandse multiculturele samenleving een belangrijke rol spelen, en ze leren respectvol om te gaan met verschillen in opvattingen van mensen. 39 De leerlingen leren met zorg om te gaan met het milieu. Natuur en techniek > 40 De leerlingen leren in de eigen omgeving veel voorkomende planten en dieren onderscheiden en benoemen en leren hoe ze functioneren in hun leefomgeving. 41 De leerlingen leren over de bouw van planten, dieren en mensen en over de vorm en functie van hun onderdelen. 42 De leerlingen leren onderzoek doen aan materialen en natuurkundige verschijnselen, zoals licht, geluid, elektriciteit, kracht, magnetisme en temperatuur. 43 De leerlingen leren hoe je weer en klimaat kunt beschrijven met behulp van temperatuur, neerslag en wind. 44 De leerlingen leren bij producten uit hun eigen omgeving relaties te leggen tussen de werking, de vorm en het materiaalgebruik. 45 De leerlingen leren oplossingen voor technische problemen te ontwerpen, deze uit te voeren en te evalueren. 46 De leerlingen leren dat de positie van de aarde ten opzichte van de zon, seizoenen en dag en nacht veroorzaakt. Ruimte > 47 De leerlingen leren de ruimtelijke inrichting van de eigen omgeving te vergelijken met die in omgevingen elders, in binnen- en buitenland, vanuit de perspectieven landschap, wonen, werken, bestuur, verkeer, recreatie, welvaart, cultuur en levensbeschouwing. In ieder geval wordt daarbij aandacht besteed aan twee lidstaten van de Europese Unie en twee landen die in 2004 lid werden, de Verenigde Staten en een land in Azië, Afrika en Zuid-Amerika. 48 Kinderen leren over de maatregelen die in Nederland worden/werden genomen om bewoning van door water bedreigde gebieden mogelijk te maken. 49 De leerlingen leren over de mondiale ruimtelijke spreiding van bevolkingsconcentraties en

godsdiensten, van klimaten, energiebronnen en van natuurlandschappen zoals vulkanen, woestijnen, tropische regenwouden, hooggebergten en rivieren. 50 De leerlingen leren omgaan met kaart en atlas, beheersen de basistopografie van Nederland, Europa en de rest van de wereld en ontwikkelen een eigentijds geografisch wereldbeeld. Tijd >51 De leerlingen leren gebruik te maken van eenvoudige historische bronnen en ze leren aanduidingen van tijd en tijdsindeling te hanteren. 52 De leerlingen leren over kenmerkende aspecten van de volgende tijdvakken: jagers en boeren; Grieken en Romeinen; monniken en ridders; steden en staten; ontdekkers en hervormers; regenten en vorsten; pruiken en revoluties; burgers en stoommachines; wereldoorlogen en Holocaust; televisie en computer. 53 De leerlingen leren over de belangrijke historische personen en gebeurtenissen uit de Nederlandse geschiedenis en kunnen die voorbeeldmatig verbinden met de wereldgeschiedenis. Om deze doelen te verwezenlijken, gebruiken wij de volgende methodes:

Aardrijkskunde en samenleving

Hier en daar -Malmberg 2005 - groep 5 t/m 8

Geschiedenis en samenleving

Speurtocht -Thieme/Meulenhof 2004 - groep 5 t/m 8

Natuur/milieu/techniek/gezond en redzaam gedrag

Leefwereld - Noordhoff uitgevers 2011 - groep 1 t/m 8

Ontdekkasteel - Creative kids 2005 - groep 1 t/m 8

Op voeten en fietsen - VVN actueel - groep 5 - 6

Jeugd Verkeerskrant - VVN actueel - groep 7 - 8

Leefstijl - Lions-Quest 2002 - groep 1 t/m 8

Godsdienstonderwijs/Burgerschap

Trefwoord - Kwintessens actueel - groep 1 t/m 8

Leefstijl - Lions-Quest 2002 - groep 1 t/m 8

Percentage van de **onderwijstijd: 25%**

KUNSTZINNIGE ORIËNTATIE > 54 De leerlingen leren beelden, taal, muziek, spel en beweging te gebruiken, om er gevoelens en ervaringen mee uit te drukken en om ermee te communiceren. 55 De leerlingen leren op eigen werk en dat van anderen te reflecteren. 56 De leerlingen verwerven enige kennis over en krijgen waardering voor aspecten van cultureel erfgoed. Om deze doelen te verwezenlijken, gebruiken wij de volgende methodes:

Moet je doen - Meulenhof 2004 - groep 1 t/m 8

Het Nachtpaard - Primas 2010 - groep 3 t/m 8

Ideeënboeken Kinderkunstweek - www.kinderkunstweek.nl - groep 1 t/m 8

Eigenwijs digitaal - meesters in muziek actueel - groep 1 t/m 8

Ideeën internet

Percentage van de **onderwijstijd: 10%**

Kunst- en Cultuureducatie

Voor dit onderdeel verwijzen wij naar ons beleidsplan Kunst- en Cultuureducatie Primas-scholen.

BEWEGINGSONDERWIJS >57 De leerlingen leren op een verantwoorde manier deelnemen aan de omringende bewegingscultuur en leren de hoofdbeginselen van de belangrijkste beweging- en spelvormen ervaren en uitvoeren. 58 De leerlingen leren samen met anderen op een respectvolle manier aan bewegingsactiviteiten deelnemen, afspraken maken over het reguleren daarvan, de eigen bewegingsmogelijkheden inschatten en daarmee bij activiteiten rekening houden

Om deze doelen te verwezenlijken, gebruiken wij de volgende methodes/werkwijzen:

Basislessen Bewegingsonderwijs - Van Gelder en Stroes 2005 - groep 1 t/m 8

Zaplessen - Tonny van Iersel 2008 - groep 1 t/m 8

Percentage van de **onderwijstijd: 10%**

Consequenties voor de meerjarenplanning.

In de planning voor de komende jaren nemen we op:

2020 vernieuwen methode(s) WO

2021 vernieuwen methode voortgezet technisch lezen

2022 vernieuwen methode sociale emotionele ontwikkeling (Leefstijl)

2.7 Kinderen die extra zorg behoeven: Passend onderwijs

In de afgelopen jaren is een basis gelegd in de vorm van een samenhangend systeem van leerlingenzorg.

- In onze school volgen de leerkrachten de ontwikkeling (basisvaardigheden en sociaal-emotionele ontwikkeling) systematisch en signaleren hierin tijdig problemen.
- In onze school worden de gegevens van de leerlingen volgens een vaste procedure geanalyseerd en besproken met behulp van ParnasSys.
- Op gezette tijden stelt de leerkracht in overleg met de intern begeleider vast welke problemen kinderen ondervinden in het leer- en ontwikkelingsproces (HGPD).
- Na zorgvuldige vaststelling van de aard van de problemen en haar oorzaken bepaalt de leerkracht/IB-er /extern begeleider een OP (ontwikkelingsperspectief) en bepaalt welk programma er nodig is en houden zij bij op welke wijze de kinderen verder kunnen worden geholpen.
- De leerkracht stelt samen met de intern begeleider aan de hand van de verzamelde gegevens een plan op om het onderwijs aan de behoefte van de leerling aan te passen, met het oog op het realiseren van minimum- en aanvullende doelen.
- Bij zowel analyse als planning en evaluatie maken wij als school waar nodig gebruik van de deskundigheid en ervaringen van collega's binnen het samenwerkingsverband en/of externe deskundigen.
- De leerkracht voert de opgestelde plannen *binnen de klas* uit. Indien nodig wordt hulp buiten de klas verzorgd.
- De leerkracht evalueert samen met de intern begeleider de uitvoering van de plannen en zorgt ervoor dat er voortgangsbeslissingen worden genomen.
- De intern begeleider draagt zorg voor de coördinatie van de activiteiten in het kader van de leerlingenzorg.
- De concrete afspraken en procedures zijn beschreven in ons onderwijsplan.

Zie verder: het schoolondersteuningsprofiel van onze school en het Schoolondersteuningsplan van het samenwerkingsverband

2.8 Onderwijs aan langdurig zieke kinderen

Artikel 9a WPO gaat over: Ondersteuning bij het onderwijs aan zieke leerlingen.

1. Bij het geven van onderwijs aan een leerling die is opgenomen in een ziekenhuis of die in verband met ziekte thuis verblijft, kan het bevoegd gezag van een school worden ondersteund.
2. De ondersteuning bedoeld in het eerste lid wordt verzorgd door:
 - a. een educatieve voorziening bij een academisch ziekenhuis of
 - b. een schoolbegeleidingsdienst als bedoeld in artikel 179.



3. Personeelsbeleid

Inleiding

De uitgangspunten van onze organisatie zijn:

Kwaliteit: een effectieve inzet van vakbekwame mensen ten behoeve van de realisatie van de doelstelling.

Humaniteit: mensen moeten daarin als (mede)mens binnen een cultuur van openheid, overleg en samenwerking worden erkend, tot hun recht komen, zich geaccepteerd, veilig en verantwoordelijk voelen.

Identiteit: in onze scholen worden beide voorgaande aspecten geplaatst binnen een Bijbelse visie op mens, samenleving en opvoeding.

Balans

Bij personeelsbeleid staan twee zaken centraal: de belangen van onze personeelsleden en de belangen van onze organisatie.

Voor ons personeel zijn de volgende zaken belangrijk: welbevinden, uitdaging, ontwikkelingskansen, beloning, goede samenwerking, een veilige, inspirerende werkomgeving, prestaties kunnen leveren.

Voor onze organisatie is het van belang dat er goed gekwalificeerde, gemotiveerde mensen met hart en ziel werken aan het verwezenlijken van onze doelstelling: kwalitatief goed onderwijs bieden.

De belangen van beide partijen moeten in balans zijn: een kwestie van geven en nemen.

Werkgevers en werknemers hebben hierover afspraken gemaakt.

In de cao voor het onderwijs, in de akte van benoeming en in ons personeelsbeleidsplan staan rechten, plichten, verwachtingen en afspraken verwoord.

Er zijn op school veel zaken geregeld die ervoor zorgen dat het personeel optimaal kan functioneren.

Wanneer mensen met plezier naar school komen, zal het werk beter verlopen.

Werk-leefklimaat

Bij ons op school doet iedereen zijn uiterste best om met elkaar een fijne werksfeer te scheppen.

Enerzijds gebeurt dat door allerlei informele dingen zoals met elkaar eten, feestjes, uitjes, onderlinge hulp, enzovoorts.

Anderzijds zijn formele zaken zoals vergaderingen en overleg duidelijk en overzichtelijk geregeld.

Werkdruk

Maatregelen op *schoolniveau* om de werkdruk in balans te houden:

- onder de teamleden worden de taken evenredig verdeeld. Dit wordt besproken met de teamleden en vastgelegd in het werkverdelingsplan
- we verdelen organisatie van festiviteiten over verschillende werkgroepjes (niet alles met z'n allen) en vragen de hulp van ouders daarbij
- we vergaderen 1 keer per drie weken, niet in de periode tussen Sinterklaasfeest en Kerstfeest en niet in de weken tijdens de Cito-afnames
- we organiseren 1 keer per drie weken Teamleren- we leren van en met elkaar en niet ieder hoeft het wiel uit te vinden
- we plannen "groene weken" verspreid over het schooljaar. In deze weken staat geen schoolbreed overleg gepland. Teamleden hebben dan de tijd voor hun klas, individuele scholing, afspraken met ouders e.c.

Maatregelen op *bestuursniveau* om de werkdruk in balans te houden

Alle scholen zelf maatregelen laten nemen om op schoolniveau de werkdruk in balans te houden.

De teams bepalen met elkaar de maatregelen / afspraken.

Werktijdfactor: bij Primas-scholengroep krijgen de mensen voor een dag WTF 0.2319 (9 uur en 14 minuten). De meeste schoolbesturen kennen slechts WTF 0.2 toe (8 uur).

Meer handen in de school / de groep: extra formatie per school.

Hervormingen digitale leeromgeving.

De laatste twee maatregelen naar aanleiding van een inventarisatie op al onze scholen aangaande wensen in het kader van werkdrukvermindering.

Ieder jaar maakt de directeur een jaarkalender waarin alle vergaderingen en overlegmomenten zijn opgenomen. De taken (van vuilnis buiten zetten tot BHV) zijn duidelijk omschreven en worden elk jaar na evaluatie in onderling overleg verdeeld.

Met elkaar zorgen wij voor een veilige, schone, kleurrijke en uitdagende werk-leeromgeving. Dit is van groot belang voor het personeel en voor de kinderen.

Werken in een plezierige omgeving met fijne collega's om je heen waar het ambitieniveau hoog is, waardering heerst, onderlinge hulp normaal is, gezelligheid en humor tiert, is een zegen!

Persoonlijke ontwikkeling

Het is voor personeelsleden belangrijk dat zij zich kunnen blijven ontwikkelen.

Er zijn daartoe volop scholingskansen (wet BIO = bekwaamheid in het onderwijs).

Enerzijds volgen mensen scholing die aansluit bij de schoolontwikkeling en anderzijds kan men scholing volgen om zich persoonlijk te bekwamen.

Middels onze competentielijst en het daarbij behorende ontwikkelingsplan kunnen personeelsleden bepalen hoe scholing wordt ingezet.

Bekwaamheidseisen onderwijspersoneel

De wet BIO stelt enerzijds eisen aan ons onderwijspersoneel omdat zij moet voldoen aan de bekwaamheidseisen en anderzijds wordt van onderwijswerkgevers gevraagd dat zij hun medewerkers in staat stellen aan deze eisen te voldoen.

Afspraken over het onderhouden van bekwaamheidseisen worden vastgelegd in het bekwaamheidsdossier.

De volgende zeven bekwaamheidseisen / leerkrachtvaardigheden zijn geformuleerd:

Interpersoonlijk

Pedagogisch

Vakinhoudelijk en didactisch

Organisatorisch

Samenwerken met collega's

Samenwerken met de omgeving

Reflectie en ontwikkeling

Leerkrachten moet niet alleen bekwaam zijn, maar ook blijven. Door middel van een zogenaamd bekwaamheidsdossier tonen zij dat aan.

Het bekwaamheidsdossier omvat:

Wie ben ik: kopie paspoort/ID-kaart, kopie verklaring goed gedrag, uittreksel persoonsregister, akte van benoeming (meest recente), loopbaanoverzicht

Wat kan ik: akte van bekwaamheid onderwijs, diploma Bijbels onderwijs, diploma's, certificaten, bekwaamheidsprofiel (competentielijst)

Wat ga ik doen: ontwikkelingsplan / scholing

Evaluaties: verslagen functioneringsgesprekken, beoordelingsgesprekken, enzovoorts

Beloning

Onderwijssalarissen zijn geregeld in de CAO PO.

Naast salaris bestaat beloning uit waardering, complimenten en attenties.

Persoonlijke instelling

Naast allerlei afspraken, rituelen en gebruiken hebben wij natuurlijk ook te maken met de persoonlijke instelling van mensen. Het is van belang elkaar aan te spreken en elkaar voor te leven dat we allemaal medeverantwoordelijk zijn voor het reilen en zeilen op onze school.

Wij opereren als school niet alleen.

Omdat wij deel zijn van een groter geheel hebben wij met collega-scholen te maken.

Natuurlijk is het dan van belang dat er duidelijke afspraken worden gemaakt.

Het sociaal statuut bestaat uit regelingen die niet op schoolniveau tot stand komen. Het zijn wettelijke regelingen of regelingen waartoe de wet opdraagt.

De CAO PO bestaat eveneens uit regelingen die niet op schoolniveau tot stand komen. Het zijn regelingen die tussen centrales van werkgevers en werknemers in een overkoepelend overleg zijn overeengekomen.

Aan deze regelingen, die arbeidsvoorwaardelijk zijn, kunnen personeelsleden rechten ontleen.

Het integraalpersoneelsbeleid Primas-scholengroep bestaat uit arbeidsvoorwaardelijke regelingen die specifiek voor onze scholen zijn gemaakt.

Zorg en nazorg ziek personeel: kaarten, bloemen, bezoek en aandacht.

Ontwikkelingskansen bieden: scholing, lerarenbeurs, mobiliteit.

Veilig werkklimaat scheppen: mensen kunnen zichzelf zijn .

Waardering in woord en daad: teamtentjes, bijzondere activiteiten zoals de dag van de leraar, bijzondere voorstellingen, nieuwjaarsreceptie, uitingen in nieuwsbrief, aandacht voor jubilea.

Personeelsbeleid in samenhang met onderwijskundig beleid

Om de kwaliteitsverbetering van het onderwijs aan onze kinderen voort te zetten, is personele inzet nodig om op onze school de voorgenomen ambities waar te maken.

Het formatiebeleid toont op basis van inkomsten en verplichtingen (uitgaven) voor het zittend personeel en de prognoses aan hoe met het personeelsbestand dient te worden omgegaan.

Het uitgangspunt van Primas-scholengroep is dat tenminste 80% van de beschikbare financiële middelen uitgetrokken wordt voor personeel. Dit om de primaire processen optimaal te kunnen laten verlopen: zo veel mogelijk mensen inzetten ten behoeve van het onderwijs aan de kinderen.

Binnen onze directiekring heeft 'personeel' altijd grote aandacht.

Dit met als uitgangspunt 'samen verantwoordelijk voor ons personeel'.

Zie verder het integraal personeelsbeleidsplan (IPB) en het Formatieplan en de begrotingen Primas-scholengroep.

Naar aanleiding van onze ambities en plannen gaan we er voor zorgen dat de leerkrachten zich verder kunnen scholen in:

- handelings- en opbrengstgericht werken
- Teach like a Champion
- het integreren van coöperatieve leerstrategieën in hun lessen en een doorgaande lijn door de hele school
- hun muzieklessen op een hoger niveau te krijgen door de extra faciliteiten van de muziekimpuls
- het verzorgen van de aandachtstraining in groep 1 t/m 4 en VIVO in groep 5 t/m 8
- ICT- werken met Snappet

Verder van groot belang voor ons:

Onderlinge contacten en verbondenheid stimuleren in onder andere: nieuwsbrieven, nieuwjaarsreceptie en bijzondere bijeenkomsten.

Korte lijnen: snel met iets terecht kunnen bij directies.

Rekening houden met individuele verschillen en wensen.

Gezamenlijke scholing organiseren.

4. Kwaliteitszorg

4.1 Inleiding

Kwaliteitszorg is de basis van waaruit wij het onderwijs op onze school vormgeven. In dit hoofdstuk beschrijven wij op welke wijze wij onze kwaliteit bewaken, borgen en verbeteren. Eerst geven wij aan welke aspecten deel uitmaken van onze zorg voor kwaliteit. Vervolgens wordt uiteengezet op welke wijze wij ervoor zorgen dat al deze aspecten in onderlinge samenhang een compleet en evenwichtig kwaliteitssysteem vormen.

Kwaliteitszorg kent twee aspecten:

A. Systematisch werken aan behoud en verbetering kwaliteit

- Zicht op behoeften populatie
- Jaarlijkse evaluatie kwaliteit opbrengsten
- Regelmatige analyseren en evalueren van leren en onderwijzen (proces)
- Planmatig werken
- Borgen van kwaliteit
- Rapportage aan belanghebbenden
- Waarborgen sociale veiligheid

B. Kwaliteitsvoorwaarden

- Schoolleiding stuurt aan
- Relatie tussen kwaliteitszorg en visie op leren en onderwijzen
- Professionele schoolcultuur
- Betrokkenheid van personeel, directie, leerlingen, ouders/verzorgers en bestuur

4.2 Voorwaarden van onze kwaliteitszorg

Onze kwaliteitszorg baseren wij op het INK-model. In dit model (aangepast voor het onderwijs) is een onderverdeling gemaakt in organisatie (leiding, personeelsbeleid, doelen en strategie, middelen en processen) en resultaten (waardering personeel, ouders/leerlingen, personeel en leeropbrengsten). Door systematisch na te gaan of de gewenste effecten en resultaten worden gehaald, is het mogelijk het beleid waar nodig bij te sturen.

In die zin maken wij gebruik van de 'plan-do-check-act cyclus', in het INK-model kort weergegeven door leren en verbeteren. Zie op verenigingsniveau '*Strategisch beleidsplan Primas-scholengroep 2018 – 2022*' en het document *Kwaliteitszorg Primas-scholen* en op schoolniveau ons kwaliteitshandboek en onderwijsplan.

De directeur is verantwoordelijk voor de uitvoering van het hierna beschreven kwaliteitszorgsysteem. De werkzaamheden zijn:

- het systematisch doorlopen van de kwaliteitscyclus bij de activiteiten m.b.t. kwaliteitszorg
- het vastleggen van taken en het bewaken van de samenhang
- het vastleggen en bewaken van teamafspraken
- het creëren van draagvlak
- het bevorderen van professionele kennis en vaardigheden bij de leraren
- het organiseren van een op kwaliteitsverbetering gerichte samenwerking

Voor de leerkrachten geldt dat zij betrokken zijn bij en zich medeverantwoordelijk weten voor de kwaliteit van het onderwijs op de school als geheel. Dit vanuit de opvatting dat ontwikkelend onderwijs slechts mogelijk is als er sprake is van een professionele cultuur.

Kenmerkend daarvoor zijn: ontwikkelend vakmanschap, betrokkenheid, verantwoordelijkheid, niet alleen voor de eigen taak, maar voor het onderwijs op de school als totaliteit en bereidheid tot reflecteren op eigen handelen.

Onze school maakt zijn maatschappelijke taak waar door goede contacten te onderhouden met voor ons onderwijs relevante collega scholen, instanties en overige organisaties.

4.3 De inrichting van onze kwaliteitszorg

Kwaliteit heeft op veel zaken betrekking.

Als goede school willen wij ervoor zorgen dat alle leerlingen binnen hun mogelijkheden maximale leerresultaten behalen. Wij bewaken, waarborgen en verbeteren de kwaliteit continu.

Kernpunten waarop wij ons richten:

1. OP2: Zicht op ontwikkeling
2. OP3: Didactisch handelen
3. SK1: Veiligheid
4. OR1: Resultaten
5. KA1: Kwaliteitszorg
6. KA2: Kwaliteitscultuur

Zie hiervoor het document: zelfevaluatie

Team en leiding

- Het gehele team voelt zich verantwoordelijk voor de prestaties van alle leerlingen.
- Er heerst een goede teamgeest, openheid naar elkaar en er is regelmatig teamoverleg.
- Er wordt actief samengewerkt.
- Er is sprake van een planmatige onderwijsaanpak.
- De leiding schept voorwaarden, inspireert, initieert, bewaakt en is een samenbindende factor.

Bij dit alles staat het belang van het kind voorop, met veel aandacht voor vroegtijdig signaleren van problemen bij kinderen. Het accent binnen ons onderwijs ligt op de primaire processen.



5. Meerjarenplanning

5.1 Inleiding

In dit hoofdstuk starten wij met een overzicht van onze ambities en plannen in de komende schoolplanperiode. Daarbij wordt zo concreet mogelijk aangegeven welke resultaten wij ten aanzien van deze onderwerpen in de komende vier jaar nastreven. Waar dat relevant is, zullen wij een inschatting maken van de materiële kosten en indien van toepassing personele kosten, die een bepaalde verandering met zich mee zullen brengen.

Vervolgens geven wij in een globale planning aan wanneer deze onderwerpen aan de orde zullen komen. Op basis van dit meerjarenplan wordt jaarlijks een actie/jaarplan opgesteld.

5.2 Ambities en plannen

Ambitie 1

Er wordt schoolbreed gewerkt met coöperatieve leerstrategieën.

Beoogd resultaat

schoolbreed is de werkwijze van coöperatief leren op elkaar afgestemd

Evaluatie: hoe en wanneer

Collegiale consultatie 3 keer per jaar

Ambitie 2

Kwaliteitszorg op orde
HGW en OGW vanuit de analyse leeropbrengsten
Onze lessen nog beter afstemmen op de behoeften van de leerlingen. Kindgesprekken voeren.
We integreren de handreikingen van Teach like a Champion in onze lessen. We implementeren KIJK, beredeneerd aanbod in groep 1-2.

Beoogd resultaat

Leerlingen werken op het niveau dat bij hen past. Onze opbrengsten liggen op of boven het landelijk gemiddelde.
We gebruiken kwaliteitsinstrumenten om onze opbrengsten te kunnen analyseren op school- groeps- en individueel niveau en trekken daaruit conclusies
Onze lessen zijn goed afgestemd op de behoeften van de leerlingen wat hun resultaten ten goede komt
Ons beredeneerd aanbod voor groep 1-2 is beschreven in het document: KIJK, beredeneerd aanbod groep 1-2.

Evaluatie: hoe en wanneer

Klassenbezoek 1 keer per jaar en tussendoor flitsbezoeken. Twee keer per jaar bespreken we de vorderingen van de leerlingen met het hele team zodat we vanuit teamverantwoordelijkheid kunnen werken

Ambitie 3

We streven naar een sociaal veilig klimaat waarin ieder zijn verantwoordelijkheid neemt: leerkrachten, leerlingen en ouders
We werken met ZIEN van Parnassys met leerlingenlijsten voor groep 5 t/m 8

Beoogd resultaat

De VIVO weerbaarheidstraining is onderdeel van ons onderwijs
Onze school is een sociaal veilige plaats. We werken met ZIEN, het leerlingvolgsysteem sociaal-emotionele ontwikkeling met leerlingenlijsten voor groep 5 t/m 8 en kunnen we een plan maken en uitvoeren

Evaluatie: hoe en wanneer

2 keer per jaar bij de evaluatie van de groepsoverzichten
2 keer per jaar leerlingenquête van ZIEN groep 5 t/m 8 m.b.t. sociale veiligheid, pesten en de sfeer op school
Daarnaast bij groep 1 t/m 4 individuele gesprekjes met het kind over het welbevinden en tijdens de 10-minutengesprekken met de ouders

Ambitie 4

leesplezier en bewustwording van mediawijsheid in samenwerking met de medewerker(s) van het project: "de bibliotheek op school"

Beoogd resultaat

"De bibliotheek op school" is geïntegreerd in onze school. 70% van de leerlingen geeft aan plezier in lezen te hebben en de kinderen van groep 7-8 zijn mediawijs en kent de gevaren van sociale media

Evaluatie: hoe en wanneer

Jaarlijks aan het einde van het schooljaar d.m.v. de monitor "de bibliotheek op school"

Ambitie 5

Teamleren en collegiale consultatie

Beoogd resultaat

Er heerst een open sfeer waarin teamleden leren van en met elkaar. De teamleden werken bevlogen en zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de sfeer en het onderwijs op onze school

Evaluatie: hoe en wanneer

1 keer per jaar in de teamvergadering d.m.v. een vragenlijst; Juni.

Ambitie 6

We vernieuwen stapsgewijs onze methodes

Beoogde resultaten

We werken met up to date methodes

Evaluatie: hoe en wanneer

Einde schooljaar en einde schoolplanperiode

5.3 Overzicht ambities en plannen, veranderingsgebieden in de schoolplanperiode 2019-2023

2019 - 2020	2020 - 2021	2021- 2022	2022-2023
Coöperatief leren	Coöperatief leren	Coöperatief leren	Coöperatief leren borgen
Kwaliteitszorg op Leerling-,groeps- en schoolniveau <ul style="list-style-type: none"> ➤ implementatie Teach like a Champion ➤ implementatie KIJK, beredeneerd aanbod groep 1-2 ➤ Kindgesprekken voeren 	Kwaliteitszorg op Leerling-,groeps- en schoolniveau <ul style="list-style-type: none"> ➤ implementatie Teach like a Champion ➤ implementatie KIJK, beredeneerd aanbod groep 1-2 ➤ Kindgesprekken voeren 	Kwaliteitszorg op Leerling-,groeps- en schoolniveau <ul style="list-style-type: none"> ➤ borging Teach like a Champion ➤ implementatie KIJK, beredeneerd aanbod groep 1-2 ➤ Kindgesprekken voeren borgen 	
Een sociaal veilig klimaat: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Implementatie ZIEN ➤ Implementatie VIVO training 	Een sociaal veilig klimaat: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Implementatie ZIEN ➤ Borging VIVO training 	Een sociaal veilig klimaat: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Borging ZIEN 	
De bibliotheek op School implementatie	De bibliotheek op school implementatie	De bibliotheek op school implementatie	De bibliotheek op school borging
Teamleren	Teamleren	Teamleren	
<i>Oriëntatie op nieuwe methode(s):</i>			
Borgen aanvankelijk technisch lezen Lijn 3			
Oriëntatie methode WO	implementatie	Implementatie	borging
	Oriëntatie methode Voortgezet technisch lezen	implementatie	implementatie
		Oriëntatie methode sociaal- emotionele ontwikkeling	implementatie

Onderwerpen die verenigingsbreed worden aangepakt

2019 - 2020	2020 - 2021	2021 - 2022	2022 - 2023
Zorg voor ieder kind Basisondersteuning	Zorg voor ieder kind Basisondersteuning	Zorg voor ieder kind Basisondersteuning	Zorg voor ieder kind Basisondersteuning
Muziek	Muziek		
De school als gemeenschap: identiteit & burgerschap	De school als gemeenschap: identiteit & burgerschap	De school als gemeenschap: identiteit & burgerschap	De school als gemeenschap: identiteit & burgerschap
ICT Digitalisering methodes,	ICT Digitalisering methodes,	ICT Digitalisering methodes,	

digitale omgeving	digitale omgeving	digitale omgeving	
Kwaliteitszorg visitatie: critical friends Onderwerp: omgaan met verschillen	Kwaliteitszorg visitatie: critical friends Onderwerp: leerkrachtvaardigheden	Kwaliteitszorg visitatie: critical friends Onderwerp: effectieve leertijd	Kwaliteitszorg visitatie: critical friends Onderwerp: aanbod
MFA / IKC Westkapelle en Serooskerke Verduurzamen gebouwen en vergroenen speelpleinen	MFA / IKC Westkapelle en Serooskerke Verduurzamen gebouwen en vergroenen speelpleinen	MFA / IKC Westkapelle en Serooskerke Verduurzamen gebouwen en vergroenen speelpleinen	MFA / IKC Westkapelle en Serooskerke Verduurzamen gebouwen en vergroenen speelpleinen

Verder is er steeds aandacht voor onze speerpunten ICT, (hoog)begaaafdheid, kunsteducatie en bewegingsonderwijs

Onderwerpen 2019 - 2023

Onderwijs
Zorg voor ieder kind – Passend onderwijs – heroriëntatie Basisondersteuning versterken en extra handen in de klas Onderwijs aan kinderen van vluchtelingen Burgerschap
Muziekonderwijs (scholing en methode) EigenWijs Digitaal. Muziekimpuls
ICT : nieuwe hardware, privacy, digitalisering methodes
Kwaliteitszorg Visitatie: critical friends. Onderwerpen: omgaan met verschillen

Gebouwen
Vorbereidingen nieuwbouw (IKC / MFA) Westkapelle Vorbereidingen nieuwbouw (IKC / MFA) Serooskerke
Organisatie
Samenlevingsscholen - levensbeschouwing
Financiën
Investeren in primaire processen en verduurzaming
Personeel
Aandacht: ieder in beeld Scholing (zie Primas-scholing) Aandacht werkdruk Meer handen in de klas / school

In 2023 hebben onze scholen:

Digiborden, touchscreens / moderne werkstations werken in de cloud
De nieuwe (digitale) methodes muziek en Wereld oriëntatie geïmplementeerd
Een goede en werkbare manier van omgaan met Passend onderwijs
Meer handen in de klas / school
Een op de toekomst toegerust team (vaardigheden) en gebouw (duurzaam en groen)
Kinderen met 'een rugzak vol compassie en solidariteit'

Op grond van het voorgaande zullen jaarlijks actie/ jaarplannen worden opgesteld.
Middels het jaarverslag leggen wij als school verantwoording af.

5.4 Sponsoring

Alle scholen zijn verplicht om in hun schoolplan aan te geven welk beleid zij voeren met betrekking tot sponsoring. Onze school sluit aan bij het convenant dat in 2009 van kracht is geworden.

De belangrijkste uitgangspunten van het convenant zijn:

- Sponsoring moet verenigbaar zijn met de pedagogische en onderwijskundige doelstellingen van de school. Er mag geen schade worden berokkend aan de geestelijke en/of lichamelijke gesteldheid van leerlingen. Sponsoring moet in overeenstemming zijn met de goede smaak en fatsoen.
- Sponsoring mag niet de objectiviteit, de geloofwaardigheid, de betrouwbaarheid en de onafhankelijkheid van het onderwijs en de daarbij betrokkenen in gevaar brengen.
- Sponsoring mag niet de onderwijsinhoud en/of de continuïteit van het onderwijs beïnvloeden, dan wel in strijd zijn met het onderwijsaanbod en de kwalitatieve eisen die de school aan het onderwijs stelt. Het primair onderwijsproces mag niet afhankelijk zijn van sponsormiddelen.
- De GMR heeft instemmingsrecht op beslissingen van het bevoegd gezag over sponsoring.

Tevens zijn de volgende principes van kracht:

- Nieuwe sponsorcontracten moeten zich richten op een gezonde levensstijl van leerlingen.
- Bedrijven mogen alleen met scholen samenwerken vanuit een maatschappelijke betrokkenheid.
- De samenwerking tussen scholen en bedrijven mag geen nadelige invloed hebben op de geestelijke en lichamelijke ontwikkeling van leerlingen.
- De kernactiviteiten van de school mogen niet afhankelijk zijn van sponsoring.

Samenvatting schoolplan

Vanuit

Missie: het bieden van kwalitatief hoogwaardig onderwijs in een inspirerende leeromgeving aan alle aan ons toevertrouwde kinderen

Kernwaarden: Leren en werken vanuit vrijheid - vertrouwen - verantwoordelijkheid

Breed aanbod: Cognitieve ontwikkeling, Sociaal -emotionele ontwikkeling, Levensbeschouwelijke ontwikkeling, Motorische ontwikkeling, Esthetische ontwikkeling: EN / EN onderwijs!

Zodat

Passend onderwijs: rekening houdend met de schoolpopulatie en verschillen tussen kinderen en leerkrachten zodat ieder tot haar/zijn recht zal komen met de eigen(aardigheden) en talenten.

Zie: Schoolondersteuningsplan B / M / E (basis, meer, extra)

Op

school werken professionals die werken aan een optimaal pedagogisch didactisch klimaat, hun vak verstaan en zich blijvend op de hoogte stellen van nieuwe ontwikkelingen

Met

hedendaagse methodes die voldoen aan kerndoelen en referentieniveaus

In

dit alles in een Inspirerende leeromgeving (kleurrijk, schoon, netjes, uitnodigend, veilig)

Door

ambities voor de komende jaren:

- coöperatief leren op elkaar afgestemd door de hele school
- Kwaliteitszorg / Teach like a Champion geïntegreerd in ons onderwijs
- Kindgesprekken zijn geïmplementeerd
- KIJK, beredeneerd aanbod implementeren in ons onderwijs voor groep 1-2
- Sociaal veilig klimaat/ werken met het leerlingvolgsysteem ZIEN
- De bibliotheek op school
- Teamleren: samen werken als bevlogen team
- Werken met up to date methoden
- Aanbieden van een huiswerkklas voor leerlingen van groep 7- 8
- De kwaliteit van ons muziekonderwijs verhogen
- ICT- werken met Snappet

Teneinde

houden wij de kwaliteit van ons onderwijs in de gaten door middel van een uitgebalanceerd systeem dat bij onze organisatie past teneinde ieder het beste te bieden. Zie document: Kwaliteitszorg Primas-scholengroep.

Omdat

de school een gemeenschap is, dus doen we dingen samen met ouders en kinderen

De school staat in een dorp en heeft daarin een rol van betekenis

De school maakt deel uit van Primas-scholengroep en werken intensief samen met de collega scholen

Zodat

we het uiteindelijk doel voor ogen blijven zien: kinderen en volwassenen die een positieve bijdrage kunnen en willen leveren in het tot stand komen van een wereld met vrede en welvaart voor iedereen.

